

求職者等に対するハラスメント防止方針

当社は、採用活動、インターンシップ、職場見学その他の採用に関連する活動(以下、「採用活動等」という)の参加者(以下、「求職者等」という)が、安心して活動できる環境を確保するため、本方針を定め、これを遵守します。

1. 基本方針

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。

採用活動等におけるセクシュアルハラスメントはもとより、威圧的な言動や人格を否定する言動など、求職者等に精神的苦痛や不利益を与えるハラスメント行為を許容しません。

また、採用活動等に関わる役員および社員に対する教育・啓発を実施し、公正かつ誠実な採用活動実現に努めます。

2. 採用活動等における行動ルール

当社は、求職者等が安心して採用活動等に参加できるよう、次のルールを定めています。

(1) 情報管理

求職者等のエントリーシートや申込書面等で知り得た個人情報等は、採用活動以外の目的で使用することはありません。

(2) 求職者との連絡

求職者等との連絡は、当社が認める連絡手段により行うこととし、個人のSNSアカウント等を利用した私的な連絡を行うことはありません。

(3) 選考面接、会社・業務紹介面談等

実施にあたっては、原則として会社が指定する場所、またはオンラインツールにより実施することとし、採用活動上必要な範囲で実施します。なお、必要に応じ、求職者が指定する場所、または手段での実施も可とします。

(4) 当社社員による訪問、懇談

当社社員の訪問による求職者等との懇談は、採用活動またはキャリア形成支援の目的に限り実施することとし、私的な交際や関係構築を目的とした接触は行いません。また、飲酒を伴う場への参加や私的な会食等を強要しません。

(5) 求職者等への配慮

- ◆ 採用活動等に際し、不必要な質問を行いません。
- ◆ 威圧的または高圧的な態度により心理的負担を与えません。
- ◆ 求職者等の意思に反する言動や身体的接触を行いません。
- ◆ 採用選考上の優位性を示唆しての不適切な要求を行いません。

3. 禁止行為

当社は、求職者等に対し、対面での活動に限らず、オンライン面接、SNS、電子メールその他の通信手段を通じて行われる場合も含み、次の行為を行いません。

- (1) セクシュアルハラスメントに関するもの
 - ◆ プライベートに関する不必要な質問、発言
 - ◆ 容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
 - ◆ 執拗な食事や面会への誘い
 - ◆ 私的な交際や性的関係を求める言動
 - ◆ 採用選考への影響を示唆しながら利益供与や交際等を求める行為
 - ◆ その他、求職者等の精神的苦痛や不利益を与える性的な言動
- (2) その他ハラスメントに関するもの
 - ◆ 求職者等に対する不当な要求
 - ◆ 人格や尊厳を否定したり傷つけたりする言動
 - ◆ 威圧的、高圧的または侮辱的な言動
 - ◆ 不合理、不適切または差別的な言動または取扱い
 - ◆ その他、求職者等の精神的苦痛や不安を与える言動

4. 相談窓口

求職者等の方は、採用活動等においてハラスメントに該当すると感じる言動や不適切な対応があった場合は、下記窓口へご相談ください。当社は、次のとおり相談に対し迅速かつ真摯に対応します。

- ◆ 相談者および関係者のプライバシーを保護します。
- ◆ 相談や調査協力を理由とした不利益な取扱いを行いません。
- ◆ 問題行為が確認された場合は、関係法令ならびに当社社内規程に基づき厳正に対処します。
- ◆ 再発防止に向けた必要な措置を講じるとともに、改めて採用活動に関わる役員および社員に対して教育・啓発を実施します。

＜社内窓口＞JMUコンプライアンスセンター：045-264-7199（平日8:30-17:30）

＜社外窓口＞就活ハラスメントホットライン：0120-718-056（平日12:00-21:00、
土日祝9:00-17:00）

Web通報・相談システム：<https://www.dial-soudan.jp/cp/jmu/>

【ユーザーID】 JMU 【パスワード】 JobApplicants

以上