

ハラスメント防止に関する基本方針

JMU ディフェンスシステムズ株式会社は、従業員が安心して働ける職場環境を整備するとともに、お客様、取引先、求職者その他当社の事業に関わる皆様の人格と尊厳を尊重します。

当社は、ハラスメントを許さないとの基本姿勢に基づき、以下の取組を推進します。

1. カスタマーハラスメントへの対応

当社は、お客様や取引先等からいただく正当なご意見、ご要望及びご指摘を真摯に受け止め、誠実に対応します。

一方、要求の内容または言動の態様が社会通念上許容される範囲を超え、当社従業員の就業環境を害する行為については、カスタマーハラスメントとして、従業員の安全を優先し、組織として適切に対応します。

カスタマーハラスメントに該当すると判断した場合は、対応の中止、担当者交代、警察や弁護士等への相談その他必要な措置を講じる場合があります。

なお、正当なご意見、ご要望及び改善の申出を、直ちにカスタマーハラスメントと判断するものではありません。

2. 採用活動等におけるハラスメントの防止

当社は、採用選考、会社説明会、会社見学、インターンシップ、実習その他の採用に関する活動において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、当社の役員及び従業員による不適切な言動を禁止します。

求職者等から相談または申出があった場合は、相談者のプライバシーを保護した上で事実関係を確認し、適切に対応します。

また、相談または申出を行ったことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

3. 当社の取組

当社は、ハラスメントの防止及び適切な対応のため、次の取組を実施します。

- ・基本方針及び対応ルールの周知
- ・相談窓口及び社内対応体制の整備
- ・事実関係の迅速かつ適切な確認
- ・被害を受けた方への必要な配慮
- ・相談者等のプライバシーの保護
- ・相談、申出、報告等を理由とする不利益な取扱いの禁止
- ・再発防止に向けた取組

4. 相談窓口

採用選考、会社説明会、会社見学、インターンシップその他の採用活動における当社役員・従業員の言動について、ご相談やお申し出がある場合は、下記窓口までご連絡ください。

JMU ディフェンスシステムズ株式会社

求職者等ハラスメント相談窓口

電話：0773-62-8760

受付時間：平日 8 時 00 分から 17 時 00 分まで

※土曜日、日曜日、祝日及び当社休業日を除きます。

相談内容及び相談者のプライバシーは適切に保護します。また、ご相談やお申し出を行ったことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

※応募方法、募集職種、選考日程その他の一般的な採用に関するお問い合わせは、採用情報ページをご確認ください。

制定日：2026 年 10 月 1 日

JMU ディフェンスシステムズ株式会社